

Профсоюзный комитет

Председатель профкома

Гапей К.С.

26 февраля 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение Горно-металлургическая средняя
общеобразовательная школа
Директор

Дегтева Т.И.

26 февраля 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ**

На 2022-2025 годы

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Горно-металлургическая средняя школа**

Принято на собрании трудового коллектива
(протокол № 18 от «26» февраля 2024 г.)

Г. Нижний Тагил

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»
« 11 » 03 20 24 г.
Запись за № 28-24

Стороны договорились внести в текст коллективного договора на 2022-2025год, утвержденного на собрании работников протоколом № 9 от 16.05.2022. следующие дополнения:

1. Внести изменения в приложении 4.2.15 коллективного договора. Изложить в следующей редакции.

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.